

中国人民人寿保险股份有限公司

2020 年度分支机构校园招聘公告

中国人民人寿保险股份有限公司作为中国人民保险集团股份有限公司旗下重要子公司，为社会公众及客户提供专业、丰富的保险金融产品及服务。根据工作需要，按照公开、公平、竞争、择优的原则，面向国内外应届毕业生开展 2020 年度校园招聘工作，现就有关事项公告如下：

一、公司介绍

中国人民人寿保险股份有限公司（以下简称“中国人保寿险”“公司”）成立于 2005 年 11 月，注册资本金 257.61 亿元，总部设在北京。

中国人保寿险是中国人民保险集团旗下的重要成员，主要经营人寿保险、年金保险、健康保险、意外伤害保险等保险业务及上述业务的再保险业务。

公司在全国 31 个省、自治区、直辖市及 5 个计划单列市设立 36 个省级分公司，在 292 个地市、1594 个县（市、区）设立分支机构和服务网点，通过柜面、电话、微信、APP、互联网等多种方式为客户提供全面服务体验。

为践行新发展理念，实现高质量发展，更好地服务经济社会发展，满足人民美好生活需要，公司积极响应行业“回归本源、回归保障”要求，积极贯彻中国人民保险集团向高质量发展转型的“3411 工程”，稳增长、重价值、强基础，转方式、优结构、换动能，坚持以客户为中心的经营理念，发展成效受到股东、客户、同业和社会各界的普遍认

可。公司拥有完善的公司治理和专业的管理团队，实施差异化经营、精细化管理，强调合规经营、严控风险。

公司秉承“人民保险 服务人民”宗旨，不忘初心，牢记使命，坚持以人民为中心，积极参与国家健康养老产业、基础设施和民生工程建设，为客户提供无忧人生、百万身价 B 款、人保福等 100 多款保险产品服务。公司主动承担社会责任，在贫困地区开展捐建“希望工程图书室”活动，积极助推脱贫攻坚，开展抗灾救灾、保险理赔和爱心捐助活动，受到了社会各界的广泛赞誉。

中国人保寿险始终秉承以人为本的用人理念，在制定相关政策决定时最大程度从员工立场出发，关注员工的感受；以能力论人才、以实力论英雄、以贡献论待遇；倡导公开、公平、公正的“竞争择优”机制；提供充分展示个人才干的舞台；尊重人才、尊重知识、尊重劳动、重视人才价值；与员工共同发展、共同进步。

二、校园招聘需求

中国人保寿险 31 家省级分公司统一招聘劳动合同制内勤员工，招聘岗位涵盖人力资源与综合行政、财务管理/审计、销售管理、业务管理/客户服务、信息技术、法律/风险管理、医学类（核保、核赔和健康险类）等在内的 8 大类岗位，工作地点遍布全国各地，计划招聘应届毕业生 585 人。**岗位详情请登陆本公司招聘系统查看。**

三、报名条件

（一）具有中华人民共和国国籍，遵纪守法，具有良好的道德品行；

（二）认同公司文化，能时刻维护公司利益，保守公司商业秘密

和信息安全；

(三) 身体健康，爱岗敬业，敢于担当，具有较强的团队意识和吃苦耐劳精神，能承受一定的工作压力；

(四) 具有纳入国家统一招生计划的统招全日制普通高等院校或优秀海外院校本科及以上学历；

(五) 具备报考职位所需的资格条件；

(六) 年龄在 18 周岁至 35 周岁之间。

四、校园招聘行程

(一) 简历投递及筛选

本次中国人保寿险校园招聘在线接受学生简历投递。敬请登录人保寿险招聘系统 <http://zhaopin.picclife.cn/>注册并填写个人简历，在 2020 年度校园招聘项目下查看具体招聘岗位信息，选择匹配的职位投报。每位应届毕业生拥有两个岗位投递志愿。

招聘系统开放接收简历投递时间为 **2019 年 9 月 27 日至 2019 年 10 月 24 日**，筛选简历及资格审核将在同期进行并完成。

报名注意事项：报考学生必须如实、完整填写个人信息，凡与实际不符、弄虚作假者，一经查实，招聘单位有权取消其考试或聘用资格。

(二) 笔试

通过简历筛选的学生将安排参加统一测试。考生需在考试前登陆招聘系统确认参考信息，并持下载的准考证、有效期内的身份证、学生证到指定考点参加测试。

(三) 面试

各省级分公司根据笔试成绩，择优确定进入面试人员名单，组织开展面试。根据工作需要，招聘单位会适当增加面谈或其他测试环节。

（四）考察与体检

各省级分公司将综合笔试、面试成绩择优确定考察和体检人员名单，组织考察和体检。具体时间由各招聘单位另行通知。

（五）录用

各招聘单位将根据笔试、面试、考察和体检情况择优确定录用人员。根据学生报考情况，各招聘单位可能在职位之间进行人员调剂，具体情况将由招聘单位与报考学生通过电话联系沟通。

以上事项，特此公告。

中国人民人寿保险股份有限公司人力资源部

二〇一九年九月二十七日